



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า

ที่ ชม ๕๓๑๐๑/ ๒๓๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่ข่า

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ และใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวธิดิกานต์ ศรีใจวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

.....
.....

(นางเกษรา ศรีบุญยารัต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของปลัดเทศบาล
.....
.....

(นางกิตติกานต์ เกตุมาลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางกิตติกานต์ เกตุมาลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

(นายพิภพ จันทรา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่ข่า



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการวิเคราะห์ วางแผน ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร สามารถตอบสนองตามความจำเป็น ความเหมาะสม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ สรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง มุ่งเน้นการบริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ มีหลักเกณฑ์ วิธีการในการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย โดยการให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับวินัยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

/๕. ด้านการพัฒนา...

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี แข็งแรงทั้งกายและใจ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร โดยเน้นส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ เสริมสร้างความรักและสามัคคี ภายในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิภพ จันทรา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่ข่า