



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า

ที่ ชม ๕๓๑๐๑/๑๓๐๑

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่ข้า

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ และใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแม่ข้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาววิติกานต์ ศรีใจวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เกตุมาลา ๓๐.๑๐.๖๘

(นางกิตติกานต์ เกตุมาลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- เกตุมาลา ๓๐.๑๐.๖๘
และกิตติกร ๓๐.๑๐.๖๘

(นางกิตติกานต์ เกตุมาลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายจักรชัย ไจหนัก)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่ข้า



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีโครงสร้างองค์กร กรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒.๑ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่กำหนด มีการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนหรือย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง โดยแจ้งประกาศไปยังหน่วยงานต่างๆ รวมไปถึงประกาศบนเว็บไซต์และเพจของเทศบาล เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีความประสงค์จะขอโอนหรือย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง สามารถติดต่อขอโอนหรือย้ายมาได้โดยปราศจากการรับเงินสินบน ทั้งนี้ ในการรับโอนหรือย้ายให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคลนั้นๆ เป็นสำคัญ

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศรับสมัครบุคคลผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ประกาศลงบนเว็บไซต์และเพจของเทศบาล เป็นต้น เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปรับทราบ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อบริการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นไปตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่กำหนด

๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนได้รับทราบ และมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความเป็นธรรม สามารถวัดผลได้จริง และดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่กำหนด

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่ามีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

๕. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาของข้าราชการ

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่าให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย โดยการให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับวินัยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ต่อด้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า มีการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ มีการแลกเปลี่ยนแนวความคิด มุมมองใหม่ๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professional) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการจัดให้มีกิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทำงานร่วมกัน รวมทั้งมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลบ้านแม่ข้า ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี แข็งแรงทั้งกายและใจ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน โดยการปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ทำงาน ปรับปรุงภูมิทัศน์ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน เสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร โดยเน้นส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำคัญ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจักรชัย ใจหนัก)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่ข้า